Pracovní smlouva – barista, kuchař, číšník

Podle § 34 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Než začnete
Tento dokument je vzor pro provoz v České republice, ne právní rada. Vychází z předpisů platných k 24. 10. 2026 (zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník; zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce; zákon č. 258/2000 Sb.; zákon č. 110/1997 Sb.; nařízení (ES) č. 852/2004). Doplňte své údaje, upravte vzor skutečné situaci a před podpisem si ho nechte zkontrolovat, zvlášť u nájmu a u odpovědnosti za svěřené hodnoty. Mimo Českou republiku vzor nepoužívejte.

Vzor pro Českou republiku, ne právní rada. Stav práva k 24. 10. 2026. Hranaté závorky [ ] vyplňte nebo smažte nehodící se variantu. Před podpisem doporučujeme kontrolu advokátem.

Smluvní strany

Zaměstnavatel (jméno / firma, IČO, sídlo), zastoupený _____

Zaměstnanec (jméno a příjmení, datum narození, bydliště) _____

1. Povinné náležitosti (§ 34 odst. 1 ZP)

Náležitost	Ujednání
Druh práce	[barista / kuchař / číšník – servírka / pomocná síla v kavárně]
Místo výkonu práce	[provozovna, adresa] (případně více míst)
Den nástupu do práce	[datum]

Náplň práce (pro barista: příprava nápojů, péče o kávovar a mlýnek, obsluha pokladny; kuchař: příprava pokrmů podle receptur a HACCP; číšník: obsluha hostů, inkaso, úklid sálu) uveďte v příloze. Druh práce vymezte tak široce, jak skutečně potřebujete; převést zaměstnance na jiný druh práce jde jen ve výjimečných případech.

2. Doba trvání a zkušební doba

1. Pracovní poměr se sjednává [na dobu neurčitou / na dobu určitou do …]. Doba určitá smí být nejdéle 3 roky a mezi týmiž stranami opakována nejvýše dvakrát (§ 39 odst. 2 ZP).
2. Zkušební doba činí [ ] měsíců (nejvýše 4 měsíce, u vedoucího zaměstnance 8 měsíců; u doby určité nejvýše polovina sjednané doby). Sjednává se písemně nejpozději v den vzniku pracovního poměru a prodlužuje se o dny překážek v práci, dovolené a neomluveného zameškání (§ 35 ZP).

3. Pracovní doba, mzda, dovolená

1. Stanovená týdenní pracovní doba činí [40 hodin / kratší pracovní doba … hodin] (§ 79 ZP), rozvržení [rovnoměrné / nerovnoměrné podle rozpisu směn zveřejněného nejméně 2 týdny předem, není-li dohodnuto jinak] (§ 84 ZP).
2. Přestávka na jídlo a oddech nejméně 30 minut nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce, u mladistvých po 4,5 hodinách (§ 88 ZP).
3. Mzda: [ ] Kč [měsíčně / za hodinu], splatná do [ ]. dne následujícího měsíce na účet. Mzda nesmí být nižší než minimální mzda (§ 111 ZP; aktuální výši stanoví nařízení vlády). Za práci přesčas, ve svátek, v noci a v sobotu a v neděli náleží příplatky podle § 114 až 118 ZP. Spropitné [náleží zaměstnancům / dělí se podle vnitřního pravidla …].
4. Dovolená nejméně 4 týdny v kalendářním roce (§ 212 odst. 1 ZP).

4. Hygiena, BOZP a svěřené hodnoty

1. Zaměstnanec se před nástupem seznámí s HACCP plánem, sanitačním řádem a provozním řádem a absolvuje školení hygieny (§ 19 odst. 2 zákona 258/2000 Sb.) a školení BOZP (§ 103 odst. 2 ZP).
2. Zaměstnanec řádně hospodaří se svěřenými prostředky a chrání majetek zaměstnavatele (§ 301 písm. d) ZP).
3. Pro práci s pokladnou a zásobami lze uzavřít samostatnou dohodu o odpovědnosti za svěřené hodnoty (vzor 24; jen se zaměstnancem starším 18 let).
4. Zaměstnavatel nesmí zaměstnanci ukládat peněžní postihy ani požadovat peněžitou záruku (§ 346b ZP); smluvní pokuty v pracovní smlouvě proto nesjednávejte.

5. Skončení

1. Pracovní poměr lze rozvázat dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením nebo zrušením ve zkušební době. Výpověď musí být písemná; zaměstnavatel smí vypovědět jen z důvodů podle § 52 ZP (§ 50 ZP).
2. Výpovědní doba činí nejméně 2 měsíce a začíná dnem doručení výpovědi (§ 51 ZP).

6. Informace o obsahu pracovního poměru (§ 37 ZP)

Údaje, které smlouva neobsahuje, předá zaměstnavatel písemně nejpozději do 7 dnů od vzniku pracovního poměru: název a sídlo zaměstnavatele, bližší označení druhu a místa práce, výměra a určování dovolené, zkušební doba, postup při rozvázání a výpovědní doba, odborný rozvoj, týdenní pracovní doba a její rozvržení, odpočinky a přestávky, mzda a její splatnost a výplata, kolektivní smlouvy, orgán sociálního zabezpečení. Údaje o dovolené až mzdě lze nahradit odkazem na předpis. Doporučujeme je uvést přímo v této smlouvě.

Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, každá strana obdrží jeden (§ 34 odst. 2 a 5 ZP).

Zaměstnavatel – datum, podpis **Zaměstnanec – datum, podpis**

Ustanovení: ZP § 34, 35, 37, 39, 50, 51, 79, 88, 103, 111, 212, 301, 346b (europaius.com/law/cz/262-2006). Stav k 24. 10. 2026.

Prameny – plné znění předpisů na Europaiu

- 258/2000 § 19
- ZP § 34
- ZP § 35
- ZP § 37
- ZP § 39
- ZP § 50
- ZP § 51
- ZP § 79
- ZP § 84
- ZP § 88
- ZP § 103
- ZP § 111
- ZP § 212
- ZP § 301
- ZP § 346b