Pracovná zmluva – barista, kuchár, čašník

Podľa § 42 až 47a Zákonníka práce

Skôr než začnete

Tento dokument je vzor pre prevádzky na Slovensku, nie právna rada ani úradné schválenie. Vychádza z predpisov platných k 24. 10. 2026 (nariadenie (ES) č. 852/2004, zákon č. 355/2007 Z. z., zákon č. 152/1995 Z. z., vyhláška č. 533/2007 Z. z., Zákonník práce, zákon č. 116/1990 Zb.). Doplňte svoje údaje, prispôsobte vzor svojej prevádzke a pred podpisom zmluvy ho dajte skontrolovať. Mimo Slovenska vzor nepoužívajte.

Vzor pre Slovensko, nie právna rada. Stav k 24. 10. 2026. Polia v [ ] doplňte alebo vymažte nehodiaci sa variant. Pred podpisom odporúčame kontrolu advokátom.

Zamestnávateľ (obchodné meno, IČO, sídlo), zastúpený _____

Zamestnanec (meno, priezvisko, dátum narodenia, bydlisko) _____

1. Podstatné náležitosti (§ 43 ods. 1 ZP)

Náležitosť	Dohodnuté
Druh práce a jeho stručná charakteristika	[barista / kuchár / čašník] – [príprava nápojov, obsluha hostí, pokladňa …]
Miesto výkonu práce	[adresa prevádzky]
Deň nástupu do práce	[dátum]
Mzdové podmienky	[ ] € [mesačne / za hodinu], výplatný termín [ ]; nie menej ako minimálny mzdový nárok pre stupeň náročnosti pracovného miesta (§ 120 ZP); stupeň: [ ]

2. Doba a skúšobná doba

1. Pracovný pomer sa uzatvára [na neurčitý čas / na určitý čas do …].
2. Skúšobná doba je [ ] mesiace, najviac tri mesiace; dohodou ju nemožno predlžovať; pri pracovnom pomere na určitú dobu nesmie byť dlhšia ako polovica jeho trvania; musí byť dohodnutá písomne, inak je neplatná (§ 45 ZP). Ak zamestnanec pre prekážku v práci na jeho strane neodpracoval celú zmenu, skúšobná doba sa predlžuje o jeden deň (§ 45 ods. 3 ZP). Pri opätovne uzatváranom pracovnom pomere na určitú dobu ju nemožno dohodnúť (§ 45 ods. 5 ZP).

3. Povinnosti

1. Pri nástupe zamestnávateľ zamestnanca oboznámi s pracovným poriadkom, predpismi k práci a predpismi BOZP (§ 47 ods. 2 ZP) a s plánom HACCP prevádzky.
2. Zamestnanec zachováva mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznamovať iným osobám (§ 81 písm. f) ZP). Neplatný je záväzok mlčať o vlastných pracovných a mzdových podmienkach (§ 44 ods. 2 písm. a) ZP).
3. Pri práci s pokladňou a zásobami možno uzavrieť dohodu o hmotnej zodpovednosti (vzor 24).

4. Skončenie

Výpovedná doba je najmenej jeden mesiac, dlhšia podľa trvania pracovného pomeru a dôvodu výpovede (§ 62 ods. 2 až 4 a 6 ZP); začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede (§ 62 ods. 7 ZP).

5. Informácia o pracovných podmienkach (§ 47a ZP)

Údaje, ktoré zmluva neobsahuje, poskytne zamestnávateľ písomne v lehotách podľa § 47a ods. 2 ZP (základné údaje do siedmich dní od vzniku pracovného pomeru). Odporúčame ich uviesť priamo v zmluve.

Jedno písomné vyhotovenie zmluvy dostane zamestnanec (§ 42 ods. 1 ZP).

Zamestnávateľ – dátum, podpis **Zamestnanec – dátum, podpis**

Predpisy: ZP § 42, 43, 44, 45, 47, 47a, 62, 81, 120 (europaius.com/sk/z/zakonnik-prace). Stav k 24. 10. 2026.

Pramene – plné znenie predpisov na Europaiu

- ZP 11
- ZP 120
- ZP 42
- ZP 43
- ZP 44
- ZP 45
- ZP 47
- ZP 47a
- ZP 62
- ZP 81
- ZP 182
- ZP 183
- ZP 185
- ZP 223
- ZP 226
- ZP 227
- ZP 228
- ZP 228a