Umowa o pracę – barista, kucharz, kelner

Na podstawie art. 25 i 29 Kodeksu pracy

Zanim zaczniesz
Ten dokument jest wzorem dla lokali w Polsce, a nie poradą prawną ani zatwierdzeniem przez organ. Opiera się na przepisach według stanu na 24 października 2026 r. (rozporządzenie (WE) nr 852/2004, ustawa o bezpieczeństwie żywności i żywienia, Kodeks cywilny, Kodeks pracy). Uzupełnij swoje dane, dostosuj wzór do swojego lokalu i przed podpisaniem umowy skonsultuj go z prawnikiem. Wzór nie nadaje się do stosowania w innym państwie.

Wzór dla Polski, nie porada prawna. Stan prawny na 24.10.2026. Pola w nawiasach [ ] uzupełnij lub usuń niepasujący wariant. Przed podpisaniem zalecamy konsultację z prawnikiem.

Pracodawca (firma, adres siedziby, NIP), reprezentowany przez _____

Pracownik (imię i nazwisko, adres) _____

Data zawarcia umowy _____

1. Rodzaj umowy

[Umowa o pracę na okres próbny / na czas określony do ... / na czas nieokreślony].

Okres próbny nie może przekraczać 3 miesięcy; jeżeli strony zamierzają zawrzeć umowę na czas określony krótszy niż 6 miesięcy – 1 miesiąca, a na co najmniej 6 i krócej niż 12 miesięcy – 2 miesięcy (art. 25 § 2 i § 2^2 KP). Strony mogą jednokrotnie wydłużyć te okresy o nie więcej niż 1 miesiąc, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy (art. 25 § 2^3 KP). Umowy na czas określony łącznie najwyżej 33 miesiące i najwyżej trzy umowy (art. 25^1 § 1 KP).

2. Warunki pracy i płacy (art. 29 § 1 KP)

Warunek	Ustalenie
Rodzaj pracy / stanowisko	[barista / kucharz / kelner]; zakres obowiązków w załączniku
Miejsce wykonywania pracy	[adres lokalu]
Wynagrodzenie	[ ] zł brutto [miesięcznie / za godzinę]; składniki wynagrodzenia: [płaca zasadnicza, premia ..., dodatek za porę nocną ...]; nie mniej niż minimalne wynagrodzenie (2026: 4806 zł; od 1.01.2027: 4950 zł – przy pełnym etacie)
Wymiar czasu pracy	[pełny etat / ... etatu]
Termin rozpoczęcia pracy	[data]
Okres próbny (jeśli dotyczy)	[czas trwania / data zakończenia]; zamierzony okres umowy na czas określony: [ ]; [przedłużenie o czas urlopu i innej usprawiedliwionej nieobecności – art. 25 § 2^1 KP]

3. Obowiązki

1. Przed dopuszczeniem do pracy pracownik przedstawia orzeczenie lekarskie do celów sanitarno-epidemiologicznych (art. 59 ust. 2 ustawy o bezpieczeństwie żywności i żywienia), odbywa szkolenie BHP (art. 237^3 § 2 KP) oraz szkolenie z higieny i zasad HACCP lokalu.
2. Pracownik dba o dobro zakładu pracy, chroni jego mienie i zachowuje w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę (art. 100 § 2 pkt 4 KP).
3. Pracodawca może stosować wyłącznie kary porządkowe przewidziane w art. 108 KP; innych kar (np. umownych kar pieniężnych) stosować nie wolno (art. 281 § 1 pkt 4 KP).

4. Wypowiedzenie

1. Wypowiedzenie i rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia powinny nastąpić na piśmie (art. 30 § 3 KP); pracodawca wskazuje przyczynę (umowa na czas określony i nieokreślony) i poucza o prawie odwołania do sądu pracy (art. 30 § 4 i 5 KP).
2. Okres wypowiedzenia umowy na okres próbny: 3 dni robocze (okres próbny do 2 tygodni), 1 tydzień (dłuższy niż 2 tygodnie), 2 tygodnie (3 miesiące) (art. 34 KP).
3. Okres wypowiedzenia umowy na czas nieokreślony i określony: 2 tygodnie przy zatrudnieniu krótszym niż 6 miesięcy, 1 miesiąc po 6 miesiącach, 3 miesiące po 3 latach (art. 36 § 1 KP). Okres tygodniowy kończy się w sobotę, miesięczny w ostatnim dniu miesiąca (art. 30 § 2^1 KP). Do okresu zatrudnienia u danego pracodawcy wlicza się także udokumentowane okresy wykonywania na jego rzecz umowy zlecenia lub działalności gospodarczej (art. 302^1 § 8 KP).

5. Informacja o warunkach zatrudnienia

Pracodawca informuje pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej, nie później niż w terminie 7 dni od dopuszczenia do pracy, o warunkach określonych w art. 29 § 3 pkt 1 KP (m.in. normy i wymiar czasu pracy, przerwy, odpoczynek, nadgodziny, urlop, zasady rozwiązania stosunku pracy i okresy wypowiedzenia, a gdy nie ustalono regulaminu pracy – terminy wypłaty wynagrodzenia), a w terminie 30 dni – o instytucji zabezpieczenia społecznego (art. 29 § 3 pkt 2 KP).

Umowę zawarto na piśmie w dwóch egzemplarzach (art. 29 § 2 KP).

Pracodawca – data, podpis **Pracownik – data, podpis**

Przepisy: KP art. 25, 25^1, 29, 30, 34, 36, 100, 108, 237^3, 281, 302^1 (europaius.com/pl/z/kp; t.j. Dz. U. 2026 poz. 1245). Stan prawny na 24.10.2026.

Źródła – pełny tekst przepisów na Europaius

- ubżż art. 59
- BHP szkolenia
- minimalne 2026
- KP 22
- KP 25
- KP 25-1
- KP 29
- KP 30
- KP 34
- KP 36

- KP 100
- KP 101-1
- KP 108
- KP 119
- KP 124
- KP 125
- KP 207
- KP 237-3
- KP 281