Dohoda o provedení práce (brigáda)

Podle § 74, 75, 77 a 138 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Než začnete

Tento dokument je vzor pro provoz v České republice, ne právní rada. Vychází z předpisů platných k 24. 10. 2026 (zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník; zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce; zákon č. 258/2000 Sb.; zákon č. 110/1997 Sb.; nařízení (ES) č. 852/2004). Doplňte své údaje, upravte vzor skutečné situaci a před podpisem si ho nechte zkontrolovat, zvlášť u nájmu a u odpovědnosti za svěřené hodnoty. Mimo Českou republiku vzor nepoužívejte.

Vzor pro Českou republiku, ne právní rada. Stav práva k 24. 10. 2026. Hranaté závorky [ ] vyplňte nebo smažte nehodící se variantu. Před podpisem doporučujeme kontrolu advokátem.

Zaměstnavatel (jméno / firma, IČO, sídlo) _____

Zaměstnanec (jméno a příjmení, datum narození, bydliště) _____

Bod	Ujednání
Sjednaná práce (§ 75 odst. 3)	[výpomoc za barem / obsluha / mytí nádobí / výpomoc na akci …]
Doba, na kterou se dohoda uzavírá	[od … do …]
Předpokládaný rozsah práce	[ ] hodin; nejvýše 300 hodin v kalendářním roce u téhož zaměstnavatele, včetně jiných DPP (§ 75 odst. 1 a 2)
Odměna z dohody (§ 138)	[ ] Kč za hodinu, splatná do [ ]. dne následujícího měsíce; nejméně minimální mzda (§ 111)
Místo výkonu práce	[provozovna]

1. Zaměstnavatel rozvrhne pracovní dobu předem v písemném rozvrhu a seznámí s ním zaměstnance nejpozději 3 dny před začátkem směny, nedohodnou-li se jinak (§ 74 odst. 2 ZP).
2. Zaměstnanec absolvuje před první směnou školení hygieny a BOZP a seznámí se s HACCP plánem.
3. Dohodu lze zrušit dohodou ke sjednanému dni, výpovědí z jakéhokoli důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou od doručení, nebo okamžitým zrušením v případech, kdy lze okamžitě zrušit pracovní poměr; vždy písemně (§ 77 odst. 5 a 6 ZP).
4. Údaje, které dohoda neobsahuje (dovolená, rozvržení pracovní doby, odpočinky a přestávky, odměna a její výplata, orgán sociálního zabezpečení), sdělí zaměstnavatel písemně nejpozději do 7 dnů od započetí práce (§ 77a ZP). Za práci v sobotu, v neděli, v noci a ve svátek náleží příplatky podle § 116 až 118 ZP, pokud nejsou zahrnuty v odměně postupem podle § 138 ZP.
5. Dohoda je uzavřena písemně; jedno vyhotovení obdrží zaměstnanec (§ 77 odst. 1 ZP).

Odvody pojistného a oznamovací povinnosti vůči ČSSZ a zdravotní pojišťovně se řídí zvláštními zákony, které tento vzor neřeší; ověřte je s mzdovou účetní.

Zaměstnavatel – datum, podpis _____ **Zaměstnanec – datum, podpis** _____

Ustanovení: ZP § 74, 75, 77, 77a, 111, 116–118, 138 (europaius.com/law/cz/262-2006). Stav k 24. 10. 2026.

Prameny – plné znění předpisů na Europaiu

- ZP § 77a
- ZP § 74
- ZP § 75
- ZP § 77
- ZP § 111
- ZP § 138