Ujednání o mlčenlivosti a ochraně obchodního tajemství

Receptury, dodavatelé, ceny, data hostů – příloha pracovní smlouvy nebo dohody

Než začnete
Tento dokument je vzor pro provoz v České republice, ne právní rada. Vychází z předpisů platných k 24. 10. 2026 (zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník; zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce; zákon č. 258/2000 Sb.; zákon č. 110/1997 Sb.; nařízení (ES) č. 852/2004). Doplňte své údaje, upravte vzor skutečné situaci a před podpisem si ho nechte zkontrolovat, zvlášť u nájmu a u odpovědnosti za svěřené hodnoty. Mimo Českou republiku vzor nepoužívejte.

Vzor pro Českou republiku, ne právní rada. Stav práva k 24. 10. 2026. Hranaté závorky [ ] vyplňte nebo smažte nehodící se variantu. Před podpisem doporučujeme kontrolu advokátem.

Zaměstnavatel _____

Zaměstnanec _____

K pracovní smlouvě / dohodě ze dne _____

1. Zaměstnanec zachová mlčenlivost o skutečnostech, které se dozví při výkonu práce a které zaměstnavatel označil jako důvěrné, zejména: receptury a technologické postupy, nákupní ceny a podmínky dodavatelů, obchodní plány, tržby, osobní údaje hostů a zaměstnanců, přístupová hesla.
2. Obchodní tajemství tvoří konkurenčně významné, určitelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti, které souvisejí se závodem a jejichž vlastník zajišťuje jejich utajení (§ 504 OZ). Zaměstnavatel proto důvěrné informace označí a omezí k nim přístup.
3. Povinnost trvá po dobu zaměstnání a [… let] po jeho skončení u obchodního tajemství.
4. Zaměstnanec nesmí jednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele (§ 301 písm. d) ZP).
5. Osobní údaje zpracovává zaměstnanec jen podle pokynů zaměstnavatele a v rozsahu nutném pro práci.

Smluvní pokutu za porušení mlčenlivosti se zaměstnancem nesjednávejte: zaměstnavatel nesmí ukládat peněžní postihy (§ 346b odst. 1 ZP). Zákaz konkurence po skončení zaměstnání lze sjednat jen jako konkurenční doložku podle § 310 ZP (nejdéle 1 rok, peněžité vyrovnání nejméně polovina průměrného měsíčního výdělku za každý měsíc); u běžné kavárenské obsluhy obvykle nebude odůvodněná.

Zaměstnavatel – datum, podpis **Zaměstnanec – datum, podpis**

Ustanovení: OZ § 504; ZP § 301, 310, 346b. Stav k 24. 10. 2026.

Prameny – plné znění předpisů na Europaiu

- OZ § 504
- ZP § 34
- ZP § 50
- ZP § 301
- ZP § 310
- ZP § 346b